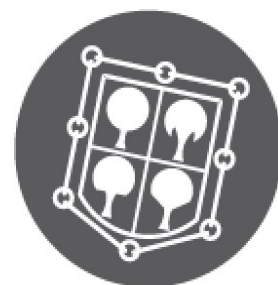


ACUERDO PROGRAMÁTICO
AKORDIO RPROGRAMATIKOA



BARAÑAIN

ALDAKETAREN
BIDEAN

UN PASO
EN EL CAMBIO

ehbildu



GERO&BAI



izquierda
eskerra 
equo

CAST · EUS

ACUERDO PROGRAMÁTICO

EH BILDU

GEROA BAI

PARTICIPANDO EN BARAÑAIN. BARAÑAINEN PARTE HARTZEN

IZQUIERDA-EZKERRA

Los resultados en las elecciones municipales de Barañain, han dejado un mensaje claro y conciso: La necesidad de un cambio en la política diaria en nuestra localidad. Los grupos municipales que durante la campaña hemos reclamado el ansiado cambio, tenemos la responsabilidad otorgada por los votos de llevarlo a su práctica. Fruto de un proceso de debate y consenso, los grupos firmantes, hemos llegado a un acuerdo programático para los próximos cuatro años en Barañain.

Creemos factible poder activar una nueva política municipal, plural, integradora, transparente y sobre todo participativa. Dando pequeños y continuos pasos en esta dirección, sin sobresaltos, de una manera consensuada y cohesionada...el resultado será beneficioso para Barañain en general.

El pueblo de Barañain tiene que ser el actor principal en esta nueva etapa. Del mismo modo, el Ayuntamiento debe ser una herramienta útil, cercana y accesible para todo el vecindario. Sin exclusiones en la política diaria. Impulsando la convivencia vecinal y el intercambio mutuo de experiencias y dinámicas entre diferentes.

Este Programa quiere representar un compromiso firme y decidido en defensa de todos los derechos humanos, tanto los de carácter civil como social o económico, medioambiental como político, con independencia de la situación administrativa de las personas. Se articulará una comisión de trabajo enfocada al impulso de la convivencia y la paz. Marco que posibilitará la reflexión conjunta sobre la situación vivida en Barañain desde su constitución como Ayuntamiento. Desde la pluralidad de relatos y lecturas del pasado, buscando un espacio común entre las sensibilidades políticas diversas de nuestra localidad. Unido a ello, en el tema de la simbología, posibilitaremos desde una perspectiva inclusiva, el respeto a las diferentes colectividades de Barañain.

Seremos rigurosos en el trabajo honesto, transparente. Impulsaremos la participación de la ciudadanía, alentando espacios de gestión compartidos con los movimientos sociales.

Además de las medidas concretas que este Acuerdo supone, creemos que en la dura situación que vive una mayoría social, los nuevos Ayuntamientos tienen una responsabilidad para contribuir desde su ámbito de actuación a un cambio social. Este Ayuntamiento se opondrá a las políticas de austeridad neoliberales, apostando por otras que favorezcan a las personas, frente a las de intereses de los grandes poderes económicos. Así mismo por dar la palabra al pueblo para que determine su futuro en los temas sociales, económicos y políticos.

Los Ayuntamientos debemos ser para conseguirlo una palanca de cambio, de organización y movilización.

Este acuerdo programático, será dinámico y consecuente con la realidad social de nuestro pueblo.

BARAÑAIN, SEPTIEMBRE DEL 2015

1-SERVICIOS SOCIALES

- Auditoría social (estudio detallado de la situación social de Barañain, hablando con las técnicas de servicios Sociales, APYMAS, comedores escolares, Cáritas, etc.). Se habilitarán cauces para obtener esta información periódicamente.
- Asegurar la alimentación durante el verano a los niños y niñas de Barañain que lo necesiten.
- Fomentar desde el Ayuntamiento iniciativas sociales y solidarias.
- Impulsar medidas contra la pobreza energética: informar sobre este problema, sensibilizar, recopilar datos, creación de ayudas...
- Creación de un espacio solidario para trabajar en torno a un Centro de Distribución de Alimentos, banco del tiempo, banco del talento, recogida de ropa, libros, objetos, etc.
- Intensificar los espacios de inserción social para el empleo y diversas medidas de apoyo a los mismos. Creación de Escuelas-Taller, Talleres de Empleo y mejorar el empleo Social Protegido y su funcionamiento.
- Estudiar y analizar las necesidades de plantilla y si fuera necesario reforzarla con más personal y más recursos (medios técnicos, necesidades que pueda haber, etc.).

- Analizar la situación de la gestión de cada servicio público externalizado (Asesoría Jurídica, Psicóloga, Migración, SAD, Igualdad,...), con un claro compromiso por priorizar la gestión pública y garantizar, en todo caso, un control público eficaz.

DESAHUCIOS

9. Apoyo, interlocución y acompañamiento a agentes sociales que trabajen en contra de los desahucios y a todas las familias y personas afectadas.
10. Colaboración con agentes sociales, instituciones y servicios jurídicos para intercambiar información.
11. Revitalizar la Comisión Mixta, que trabajará, entre otras cuestiones, en la elaboración de un protocolo de actuación.
12. Contactar con los bancos y cajas del municipio para conocer las viviendas vacías en su propiedad para darles fines sociales.
13. Entablar relaciones con el Gobierno de Navarra para conocer la disponibilidad de viviendas de su propiedad en Barañain para su uso en casos de desahucios. Elaboración de un convenio.
14. Mantenimiento de la declaración de Barañain como "Localidad libre de desahucios".
15. Asesoramiento y mediación ante entidades bancarias, en colaboración con el Colegio de Abogados y coordinación con las PAH y colectivos pro-vivienda.
16. Replantear la colaboración con las entidades bancarias que no acepten los servicios de mediación y realicen desahucios sin establecer un diálogo previo con el Ayuntamiento.
17. Evitar en lo posible la colaboración de la Policía Local en los desahucios.

INTERCULTURALIDAD

- Potenciar la colaboración y solidaridad internacional, en especial con migrantes que lleguen a nuestro pueblo, denunciando las causas y responsabilidades que provocan dicho éxodo.
- Colaboración y avance en la ayuda a la cooperación internacional hacia el 0,7% del presupuesto.
- Promover desde el Ayuntamiento mecanismos que ayuden a vivir la diferencia como una riqueza cultural.

- Favorecer espacios e iniciativas para encuentros, charlas, actividades y celebraciones culturales, apostar por la integración, intercambios culturales...
- Estudio y en su caso creación de un servicio de atención al inmigrante en el Ayuntamiento.
- Solidaridad con los pueblos oprimidos como son el Sahara, Palestina etc.

PERSONAS MAYORES

- Creación de un consejo municipal de las personas mayores, participativo y con los medios necesarios para su funcionamiento. Mediante este consejo, potenciaremos la participación e implicación de las personas mayores en las iniciativas sociales y vecinales de Barañain. Este consejo debe tener una perspectiva integral para tratar todos los temas relacionados con este sector poblacional.
- Impulso en la creación de un centro de día polivalente en la localidad, con personal cualificado y con los horarios que necesitan las personas usuarias de estos servicios. Servicios para los que se destinarán las subvenciones necesarias por parte de la administración para que el abono de los y las usuarios no sea una parte excesiva de sus ingresos.
- Potenciar la asistencia domiciliaria a todas las personas mayores que lo necesiten garantizando asistencia en materia de salud, alimentación...
- Estudio de necesidad de creación de pisos tutelados, residencia de ancianos o centros de día.

IGUALDAD Y POLÍTICA FEMINISTA

- Potenciar el consejo de la mujer (promoverlo, dinamizarlo, trabajar en este sentido).
- Trabajar a favor del empoderamiento de las mujeres.
- Impulsar talleres, charlas y dinámicas en colegios, institutos, bajas de jóvenes, comercio local...para desterrar el machismo, homofobia, racismo o cualquier tipo de injusticia.
- Elaboración de un plan de coeducación en los centros educativos y que implique a toda la comunidad educativa, así como a las personas relacionadas con infancia y/juventud en Barañain, garantizando los recursos necesarios para el desarrollo de dicho plan.
- Trabajar con el Gobierno de Navarra para que dote de todos los medios necesarios al Centro de la Mujer de Barañain garantizando tanto la prevención y educación, como la asistencia sanitaria a todas las mujeres del pueblo con independencia de la situación administrativa en la que se encuentren.
- Lucha incansable desde el Ayuntamiento contra las agresiones sexistas. Creación de un protocolo de respuesta municipal ante las agresiones que se den en Barañain.
- Trabajar en la configuración del IV Plan de Igualdad de Barañain, el seguimiento de su desarrollo y su aplicación.

- Apoyo y colaboración con asociaciones y colectivos feministas.
- Poner en marcha campañas en contra de los ataques sexistas y en favor de la igualdad con diferentes sectores (hostelería, comercio...) del pueblo.
- Garantizar la participación de mujeres jóvenes en el consejo de la mujer y realización de protocolos de formación en temas relacionados con su autoestima, tratamiento ante agresiones, micro-machismos, internet, redes sociales y control, etc.
- Estudio y adopción de medidas necesarias sobre mujeres migrantes y familias monoparentales.
- Fomentar la igualdad en la actividad físico-deportiva, basada en un análisis de la realidad de la mujer con el objetivo de promover medidas deportivas concretas que impulsen su práctica entre las mujeres.
- LGTBI: Nos comprometemos a trabajar por la defensa de las libertades afectivo sexuales de lesbianas, gays, transexuales y bisexuales, la lucha contra el heteropatriarcado y por la igualdad real, contribuyendo desde el Ayuntamiento a romper las barreras que aún existen para conseguir la plena igualdad social, junto a los colectivos LGTBI.
 - En los Colegios: Elaboración de materiales específicos en materia de diversidad sexual y programas de formación específicos en educación afectivo-sexual.
 - En la Sanidad: Plan de Salud Sexual, que incluya campañas de prevención y sensibilización del VIH y otras ITS.

2-SERVICIOS GENERALES

- Plantearemos como exigencia política la anulación de las medidas contenidas en las dos últimas reformas laborales, que serán sustituidas en el ámbito de estas instituciones por los resultados de la negociación colectiva, que consideramos prioritaria. Aspiramos a un nuevo modelo de relaciones laborales. Proponemos objetivo el “empleo precario cero en lo público”. Crear un Observatorio por el Empleo con participación ciudadana, sindical y social.
- Ofrecer cursos de formación en colaboración con entidades solidarias y sindicatos.
- Establecer mecanismos para que en las licitaciones públicas existan criterios de discriminación positiva para las pequeñas empresas y para que los pliegos de condiciones den ventaja a las empresas que propongan criterios ecológicos o de cantidad y calidad del empleo involucrado en cada contrato.
- Mejora de la regulación del comercio ambulante.
- Mesa de trabajo comerciantes. Medidas novedosas.
- Apostar por el software libre en las instalaciones municipales y la municipalización del servicio de informática.

PARTICIPACIÓN

- Planteamos la elaboración de un reglamento de “Participación“. Para ello nos basaremos en el realizado hace 2 legislaturas. Se aprobará para diciembre de 2015.
- En él se contemplará al menos los siguientes puntos:
 26. Reglamentar la comunicación y participación de los vecinos y vecinas en las comisiones y en su caso de los plenos. Asimismo se regulará la atención personal de la alcaldía y de las concejalías delegadas.
 27. Participación en comisiones y habilitar medios para ampliar la participación de “afectados/as” por algún tema que vaya a tratarse.
 28. Se facilitaran medios de comunicación directo entre el pueblo y el ayuntamiento: Buzón físico, cuentas de correo y RRSS, con plazo de respuesta establecido y responsable de cada canal.
 29. Estudio de viabilidad de radio y tv públicas con el fin de potenciar la información, la participación de la ciudadanía y promoción cultural.
 30. Retransmisión directa de los plenos.
 31. Realizar referéndums, consultas vinculantes, en los temas de relevancia.
 32. Garantizar el derecho a la información de toda la ciudadanía a todas las entidades públicas y a todas aquellas entidades privadas que realicen funciones públicas. Así como a toda la información elaborada, recibida o en posesión de las entidades públicas, sin importar cómo esté almacenada. Poniendo a disposición del público sin que sea necesario pedir la información básica y esencial. Garantizar un acceso a una presentación no técnica de los presupuestos.
 33. Estudiar la creación de un Consejo Consultivo en el que estén representados los diversos sectores ciudadanos, que se pudiera reunir en casos puntuales de forma reglamentada

PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS

- Conseguir mediante este proceso que el trabajo derivado de él, sea vinculante para los presupuestos del 2017, empezando a dar los primeros pasos en los del 2016.
- Proponemos un proceso en el que se busque ayude técnica, para la formación de técnicas/os y jornadas de formación de asociaciones, para definir cómo debe ser los presupuestos participativos. En base a otras experiencias proponemos que estos deben incluir los siguientes condicionantes:
 36. Auto-reglamentado.
 37. Vinculante.
 38. Con elección de delegados/as con mandato imperativo de la Asamblea.

39. Contando con espacios deliberativos (foros) previos al proceso asambleario.
 40. Democracia directa (una persona, un voto).
 41. Con sistemas de seguimiento de lo aprobado y control social.
 42. Rendición de cuentas.
 43. Encaminado a la inclusión social y la superación de las desigualdades.
 44. Generando formación para la apropiación del proceso por parte de la ciudadanía.
 45. Poniendo al servicio del proceso a la institución y a su maquinaria administrativa.
- Se realizará una consulta vinculante reglamentada para decidir sobre inversiones públicas. A lo largo de 2016 se realizarán actividades para el conocimiento de experiencias en otros lugares y campaña para fomentar la participación de la ciudadanía.
 - Ayuntamiento laico. El Ayuntamiento no participará en ningún acto organizado por ninguna confesión religiosa. No habrá iconografía de carácter religioso en los locales públicos.
 - Facilitar el acceso a los locales o salas del Ayuntamiento para los distintos colectivos y asociaciones. Revisar ordenanza para la cesión de locales y recuperar Sala Multiusos.
 - Estudio de participación del Ayuntamiento en cooperativas de suministro eléctrico y de medidas de ahorro energético.

3-MOVILIDAD SOSTENIBLE

- Compromiso en la exigencia en Mancomunidad de Pamplona del Plan de Movilidad Integral. Estar presentes como segunda localidad con mayor población de la comarca de Pamplona y por ser directamente afectados. Necesidad de estar presentes en su redimensionamiento. Apostamos por un modelo de transporte comarcal cuya gestión sea pública directa, con una política social de tarifas y ambiental.
- Elaborar un plan de paseos e itinerarios por la localidad. Mejorar las dotaciones existentes y promover la zona verde donde sea posible. Plan educativo en contacto con los colegios para ello, fomentando la participación ciudadana y de los colegios en un plan general formativo de respeto a la naturaleza.
- Plan director de uso de bicicleta.

- Ordenar y racionalizar el carril bici, priorizando una red básica de bici por el interior de la localidad. Aparcamientos de bicis
- Impulso de la zona 30 de calmado de tráfico.
- Fomento de campañas “ir a trabajar en bici”, “ir al cole en bici”...
- Potenciación de servicios municipales en bici (policía municipal, ordenanzas...) como ejemplo de hábitos de conductas.
- Campañas de concienciación, promoción y formación en el uso de la bicicleta.
- Puesta en marcha del proyecto “caminos escolares” que promueven el uso de modos de transporte sostenibles hacia y desde los centros escolares de la localidad. Generar hábitos de autonomía de los más pequeños. en colaboración con las Apymas.
- Elaboración de Plan de Movilidad serio con especial atención en circulación, regulación del carril bici, utilización del espacio público, regulación del tráfico y potenciación del transporte público u otros sostenibles.
- Estudio e impulso de alquiler de bicis.
- Creación de una ordenanza de circulación ciclista a nivel comarcal.

4-MEDIOAMBIENTE

- Implementar actuaciones tendentes a reducir la basura (bolsas de plástico, envases...) y aumentar el reciclaje.
- Plan de actuación de arbolado y pavimentos alrededor de los mismos en toda la localidad.
- Actualizar el inventario del arbolado.
- Creación de huertas urbanas en parcelas propiedad del Ayuntamiento con gestión municipal y trabajo personal voluntario
- Redacción y confección de Ordenanza de protección de arbolado.
- Estudio energético para la reducción del consumo con el fin de sustituir la energía actual por energía verde en la medida de lo posible. Impulso de energías renovables en edificios e instalaciones municipales.
- Fomentar la contratación de consumo público con cooperativas sociales de energía verde.
- Recuperar la Agenda 21.

5-VIVIENDA Y URBANISMO

- Los servicios jurídicos del Ayuntamiento también analizarán temas de vivienda. Plan de viviendas vacías.
- Urgir al Parlamento a recuperar la Ley de Vivienda vacía que tiene recurrida el PP, en base al cual el Ayuntamiento haga un censo veraz del parque de viviendas desocupadas, a fin de poder aplicar el “impuesto sobre viviendas desocupadas”, que ayude a aumentar la oferta de alquileres y a reducir sus precios.
- Creación de ordenanza fiscal para gravar la instalación y explotación de cajeros automáticos y otros servicios en la vía pública dedicando los ingresos a alquiler social.
- Establecer relación con la comisión de urbanismo de Pamplona para que el crecimiento urbanístico que se pueda producir en términos colindantes sea coherente y coordinado con absoluto respeto por los bienes y derechos de Barañain.
- Compromiso de propiciar la participación ciudadana en las decisiones urbanísticas que afecten directamente al vecindario.
- Plan de rehabilitación de las plazas de la localidad, contando con la opinión del vecindario.
- Creación de gimnasios urbanos.
- Estudio de las instalaciones de Barañain, y de las necesidades de la población viendo la posibilidad de mejorarlas y buscarles nuevas utilidades (cubo del lago, colegio los Sauces, locales vacíos...).
- Plan para viviendas en alquiler cuyo coste no sobrepase del 30% de los ingresos familiares entreplantas, locales y espacios vacíos pertenecientes al patrimonio municipal. Redacción de las correspondientes ordenanzas.
- Redacción de ordenanza de cesión de locales a colectivos, asociaciones, agrupaciones de la localidad.
- Exigir a la Banca que las viviendas de su propiedad las pongan en alquiler.
- Contabilizar las exacciones de impuestos que no paga la Iglesia en Barañain, por el Concordato.
- Estudio y revisión del ZERT.
- Rehabilitación del espacio del lago de forma participativa.
- El suelo público debe estar al servicio de los intereses del pueblo y no para fines económicos ni empresariales. Debe ser para dotaciones públicas y colectivas exclusivamente.
- Se realizará el cobro de impuestos a suelos rústicos y urbanizables.
- Se revisarán los planes urbanísticos pendientes y en su caso se propondrán alternativas de forma participativa

6-POLÍTICA LINGÜÍSTICA

- Uno de los objetivos principales del área de Euskara será la euskaldunización de adultos, trabajando conjuntamente con quién se dedica a esa labor, Euskaltegi, elaborando un plan específico y dotando para ello de las ayudas económicas necesarias.
- Se colaborará en la identificación, consenso de lugares, tiempos para favorecer la vida en euskara, “arnasguneak”.
- Se llevarán a cabo campañas de sensibilización atractivas para jóvenes, cuadrillas, grupos deportivos, comercio y ciudadanía. Se pondrán facilidades para actividades específicas en la transmisión del euskara en las familias. También se realizarán campañas de sensibilización dirigidas a castellano-parlantes para fomentar la empatía hacia las personas que quieren vivir en euskara.
- Impulsaremos campañas decididas y eficaces para potenciar el espacio del euskera, atendiendo también la demanda en euskera de la escuela de Música y Actividades extraescolares.
- Tomaremos las medidas necesarias para que los órganos institucionales de la administración: plenos, comisiones...puedan desarrollarse también en euskara. Ordenar las funciones del servicio de euskera y valorar un servicio de traducción.
- Se pondrán los medios necesarios para ofrecer todos los servicios en euskara a la ciudadanía, programa de euskaldunización a los trabajadores y trabajadoras promoviendo la voluntad y la no imposición, teniéndolo en cuenta en la aprobación de la plantilla orgánica. Garantizar que en las sustituciones mantengan los criterios de contratación.
- Poner en marcha la Ordenanza, revisarla y actualizarla, para potenciar el uso del euskera.
- Estudiar la ubicación del servicio de euskera en el Ayuntamiento.
- Que la web del Ayuntamiento tenga acceso también mediante www.baranain.eus, y que la página principal sea bilingüe.
- Se valorará el euskera, en los contratos a empresas que trabajen para el ayuntamiento, según los servicios que vayan a desempeñar.
- Se pondrá en marcha el Consejo de Euskara, que se deberá desarrollar en euskera, para ello se pondrán los medios necesarios para que todas las personas puedan seguir la sesión.

- En Deporte y Ocio: Fomentaremos cursos de formación en euskara a monitores para que puedan realizar su labor también en euskara.
- En las empresas públicas se realizará la contratación con los mismos criterios lingüísticos que en la plantilla orgánica del Ayuntamiento.
- En el Auditorio y ámbito cultural: Se estudiará la oferta en euskera y en su caso se fomentará.
- En la biblioteca se contará también con material en euskera, periódicos, libros, revistas...
- Revisar las ayudas económicas: Al proyecto Bai Euskarari, APYMAAs, aprendizaje de euskara para personas adultas, campañas en favor del euskara, campamentos de verano e invierno...
- Estudio del actual paisaje lingüístico y su modificación progresiva, como el callejero, señalización, rótulos...con el objetivo de que haya presencia igualitaria del euskera.

7-CULTURA

- Previo diagnóstico del pueblo a nivel cultural, apoyaremos la creación de una red de artistas, grupos de música y personas creadoras del pueblo, para promover su difusión.
- Proponemos un estudio del uso de la casa de cultura y auditorio para realizar talleres, cursos o ensayos de danza y música o creación de proyectos, para la práctica y exposición de todo tipo de artes y prácticas creativas, con la colaboración de colectivos o personas interesadas. Revisando la ordenanza para ver posibilidades de apertura horaria más amplia y una reducción de tasas.
- Revisar y ajustar los presupuestos destinados a cuestiones culturales, cambiando de metodología, siendo más sociales y promoviendo la participación ciudadana.
- Estudio de utilización de locales municipales para los colectivos que desarrollen actividad cultural o social en el pueblo.
- Coordinación con asociaciones y colectivos referentes a la hora de promover iniciativas festivas y culturales en el pueblo. Distribuir las diferentes iniciativas que se creen por las zonas del pueblo.
- Promover la interculturalidad y el asociacionismo, favoreciendo espacios e iniciativas y fomentando su participación en la vida cultural del pueblo.

- Potenciar la oferta cultural en la calle, planificado también desde la participación de colectivos.
- Estudiar la utilización de los colegios públicos para actividades culturales o sociales, o grupos de vecinos y vecinas.
- Trabajar y promover los derechos humanos y solidaridad, incluyendo charlas, debates, encuentros y planificando una semana sobre el tema.
- Crear y planificar una política cultural común entre las diferentes entidades, auditorio, escuela de música, biblioteca y casa de cultura.
- Posicionamiento contra el maltrato animal en actos culturales, proponiendo que sea la ciudadanía la que decida en su caso.
- Estudiar y mejorar los medios de los técnicos de cultura para el desarrollo de las actividades culturales y organización de fiestas.
- Mejorar la señalización de los espacios culturales.

8-EDUCACIÓN

- Ciclo 0-3 años, defendemos el derecho a la educación de toda persona desde su nacimiento. Exigiremos porque el Departamento de Educación lo asuma como ciclo educativo equiparable a los demás. De manera que garantice la posibilidad de acceso a la educación infantil para todas las familias. Fomentar la asociación de padres y madres en esta etapa. Estudio de las necesidades y satisfacer también la demanda en euskera.
- El perfil de los/as directores/as o coordinadores/as de las escuelas infantiles, será de la plantilla orgánica, compatible con la actividad educadora presencial directa y con persona perteneciente a la corporación.
- Infraestructuras, potenciaremos el trabajo en común con el Gobierno de Navarra y el Ayuntamiento de Pamplona, para responder a las necesidades de mantenimiento e inversiones de las escuelas, teniendo en cuenta la procedencia de los niños y niñas y aumentando la subvención.
- Proyectos Educativos-Proyectos Curriculares. Ayudaremos y apoyaremos el trabajo de los temas locales en los centros educativos, creando espacios de participación en la vida del pueblo y donde puedan implicarse los colectivos culturales y sociales de Barañain. Ir acorde con la realidad del pueblo y lo que se haga en la escuela que también revierta en el pueblo.

- Coeducación. Fomentaremos programas de igualdad e impulsaremos convenios entre Ayuntamiento y centros escolares, a través del servicio de igualdad.
- Apoyaremos la no aplicación de la LOMCE garantizando el respaldo administrativo y social y potenciando el trabajo en común entre los organismos del sector.
- Se realizará un estudio sobre las necesidades educativas del colegio de los Sauces para compaginarlo con otras actividades y en su caso fomentar el ahorro energético.
- Revisar la política de subvenciones a los diferentes centros reglados privados, y además se tendrá en cuenta la procedencia del alumnado.
- Revisar el funcionamiento de la Ludoteca y tomar las medidas que sean necesarias.
- Fomento de actividades educativas fuera del horario escolar, campaña de lectura entre otras.
- Fomentar el uso de las instalaciones municipales entre los escolares.

9-DEPORTE

- Analizar la situación de las infraestructuras deportivas municipales y actividades existentes actualmente, para detectar posibles carencias, puntos de mejora, el papel que tienen y que podrían tener, qué necesidades y demandas reales existen, con el objetivo de unificar todo el Deporte y Actividad física municipal
- Actividad física para los mayores: Posibilidad de ampliar espacios y actividades (por ejemplo gimnasio urbano, etc.).
- Coordinar con Gobierno de Navarra para que se celebren jornadas de campeonatos deportivos de Navarra en Barañáin.
- Lagunak: Revisión y análisis de la situación actual de Lagunak: posibles mejoras, necesidades, aspectos que pueden ser mejorados, acercarlo más a todas y todos los vecinos/as (las vecinas y vecinos deben sentirlo como algo suyo, un patrimonio y un valor de Barañáin).
- Impulsar y apoyar el deporte rural así como otros deportes y actividades deportivas menos conocidas o no tan generalizadas.
- Crear un Foro del Deporte en Barañáin con el objetivo de que sea un punto de encuentro entre Ayuntamiento, grupos, colectivos, asociaciones, secciones y

personas relacionadas con el ámbito del deporte en nuestro pueblo (posibilidad de organizar charlas, talleres, una semana del deporte, coordinar trabajo y actividades, etc.).

10-JUVENTUD

- Creación del Consejo de la Juventud de Barañain, como órgano de participación de las políticas de juventud a aplicar en la localidad. En dicho órgano estarán representados además del consistorio, las asociaciones juveniles cuadrillas, así como jóvenes a título individual que lo deseen.
- Apoyar e impulsar las actividades de ocio, formativas, y culturales que se pongan en marcha por parte de las asociaciones juveniles de Barañain.
- Fomentar el asociacionismo juvenil, mediante ayudas o cesión de espacios.
- Promover la coeducación y formación con el objetivo de impulsar relaciones basadas en igualdad y respeto.
- Estudiar las opciones para el impulso de una política de vivienda que fomente el alquiler entre la juventud de Barañain.
- Baragazte debe aglutinar y ser un centro neurálgico para la juventud de Barañain. Realizar un análisis sobre las funciones y el alcance de Baragazte. Puesta en marcha de un proceso que apueste en un futuro por la gestión pública.

11-PROTECCION CIUDADANA

- Desarrollo de una Policía municipal cercana a la ciudadanía, eficaz y acorde a la situación social de Barañain. Estará dirigida a desarrollar, esencialmente, labores de mediación social, control de la movilidad y el medioambiente, o coordinación de emergencias; siempre valorando la efectividad y eliminando las duplicidades. En continua coordinación con el resto de áreas municipales que tienen relación con este ámbito.
- Activar y potenciar protocolos de actuación en casos de violencia de género, así como protocolos en casos de emergencias.
- Aumentar la relación con las policías locales de la comarca para una interconexión de conocimientos, y un estudio en común para abaratar costes de compra de material

- Asistencia permanente en la oficina de policía para recoger denuncias a cualquier hora del día, de cualquier tipo de problemática. Reforma de las oficinas para una mayor intimidad de las denuncias.
- Reforma y adecuación de la actual ordenanza sobre convivencia y carta de derechos y deberes de la ciudadanía. Mediante el consenso y cuyo contenido prime las medidas educativas/preventivas, siendo respetuoso con la libertad de expresión.
- Incentivar sus traslados en medios ecológicos y no contaminantes (bicicleta, coche eléctrico...).
- Estudiar y activar vías urbanas escolares para la seguridad de los escolares, monitorizados por adultos, de la misma manera que ya se realizan en otros municipios.
- Estudio de viabilidad de la plantilla para que el ratio actual de un policía por cada mil habitantes, se acerque a los mismos porcentajes de otros pueblos de la comarca.

12-HACIENDA

- Realizar un estudio para disponer de un diagnóstico actual y real de la situación económica del Ayuntamiento. Analizar la balanza de ingresos y gastos y buscar alternativas en cuestiones de ahorro.
- Crear un censo de locales municipales (bajeras incluidas) y una ordenanza para su gestión.
- Evitar las privatizaciones de servicios que se traducen en una pérdida de derechos laborales y una reducción de la calidad de los servicios. Estudio para analizar la situación de la gestión de cada servicio público externalizado con un claro compromiso por priorizar la gestión pública y garantizar, en todo caso, un control público eficaz.
- Revisión de las Ordenanzas Fiscales
- Publicar en la página web del Ayuntamiento los presupuestos municipales y el estado de su ejecución.
- Analizar la posibilidad de activar medidas para la flexibilidad en los pagos de las contribuciones.
- Facilitar y ayudar en la creación e implantación de nuevas empresas en el municipio y posibilitar la creación de un vivero de empresas.
- Colaborar con las instituciones europeas para realizar proyectos comunes.
- Empezar la recuperación de forma inmediata de la empresa pública Baraberi para que pueda hacerse cargo de los servicios cuya gestión está hoy privatizada

- Barañain es el tercer municipio de Navarra por número de habitantes y por tanto debemos reivindicar más nuestro papel. Pero ese dato provoca una desigualdad, porque el aporte económico se regula la mayor parte de las veces según el número de habitantes, y no se tiene en cuenta otros factores como tener polígonos industriales en su territorio, o que éste sea muy amplio, lo que ha permitido la expansión urbanísticas, Así sucede que pueblos pequeños con pocos habitantes y con importante actividad económica en su entorno ingresan mucho y aportan poco El caso de Barañain es el contrario. Hay que trabajar junto al Gobierno de Navarra, por una redistribución de las Haciendas Locales, asegurando unos ingresos fijos que nos permitan asegurar nuestra autonomía desterrando que los ingresos, sean los siempre aleatorios del Fondo de Haciendas Locales.. O sea asegurar la autonomía financiera pues sin poder económico no existe el poder político.
- Obligación de garantizar la suficiencia financiera para todas aquellas competencias que se residencien en el Ayuntamientos procedentes del Gobierno de Navarra o del Estado
- La necesidad de un cambio en el concepto del pago del montepío de los funcionarios, y de otros conceptos como el paseo del Arga o la contribución al Transporte urbano, cuyos costos, está amplificadas para Barañain.

13-PERSONAL

- Realizar un estudio de necesidades y de la relación de puestos de trabajo: actualizar la plantilla orgánica a las necesidades reales, prestando especial atención a:
 161. Las necesidades por áreas.
 162. El reparto de empleo, fomentando contratos relevo y jubilaciones anticipadas.
 163. Las equiparaciones de puesto.
 164. Los cargos de libre designación.
 165. La flexibilidad horaria para adecuarnos a las necesidades de la ciudadanía.
- Elaboración de un Plan de Formación continuo.
- Se abrirá un proceso de negociación con los y las representantes de los demás grupos políticos municipales y con el personal municipal del Ayuntamiento y sus representantes sindicales para la adopción de las medidas relativas a la plantilla y personal municipal.
- En materia de empleo, se trabajará a favor de unas condiciones laborales de calidad y la conciliación familiar, revisando los convenios.

AKORDIO PROGRAMATIKOAREN SARRERA

EHBILDU

GEROA BAI

PARTICIPANDO EN BARAÑAIN – BARAÑAIN PARTE HARTZEN

IZQUIERDA-EZKERRA EQUO

Barañaingo udal hauteskundeen ondorioek, mezu argi eta zehatz bat eman dute: eguneroko politikagintzan aldaketa baten beharra gurean. Behar beharrezko genuen aldaketa eskatu dugun udal taldeok kanpainen zehar eta botoek emandako ardura gure gain hartu eta praktikara eraman behar dugu. Eztabaida eta kontsentsu baten fruitu bezala, azpian sinatzen dugun taldeok, akordio programatiko bat lortu dugu hurrengo lau urteetarako Barañainen.

Egingarri ikusten dugu udal politika berri bat aktibatzea, osoa, biltzailea, gardena eta batez ere parte hartzailea. Pausu txiki eta jarraituak emanez norabide honetan, ikara unerik gabe, denon artean adostu eta doituarekin... ondorioa lagungarria izango da Barañainerako orokorrean.

Barañaingo herriak izan behar du aktore nagusia etapa berri honetan. Halaber, Udalak lanabes erabilgarri, gertuko eta irekia izan behar du bizilagun guztientzat; eguneroko politikagintzan eta eskusiorik egin gabe. Bizilagun ezberdinen arteko esperientzia eta dinamiken elkarbizitza eta elkar trukaketa bultzatu behar du.

Programa honek konpromiso irmo eta erabakia du giza eskubide guztien defentsarekin, bai arlo zibil zein sozial edo ekonomikoan, bai ingurugirozko edo politikoan, pertsonen egoera administratiboarekin independenteki. Bakea eta bizikidetzaren bultzatzeko lan batzorde baten artikulazioa martxan jarriko da. Barañaingo Udala sortu zenetik aurrera herrian bizi izan den egoeraren inguruan elkarrekiko gogoeta ahalbidetuko duen markoa izango da. Errelatoen eta iraganeko irakurketen aniztasunetik, gure herriko sentsibiltate politiko ezberdinen arteko espazio komun bat bilatuz. Horrekin batera, sinbologiaren gaian Barañaingo kolektibitate ezberdinei errespetua ahalbidetuko dugu perspektiba inklusibo batetik.

Zehaztasunez lan duin eta gardena egingo dugu. Hiritargoaren parte hartzea bultzatuko dugu, partekatutako kudeaketa espazioak bide emanez gizarte mugimenduei.

Akordio honek jasotzen dituen neurri konkretuez gain, uste dugu gizartearen gehiengoak duen egoera gogorrean, Udal berriek aldaketa sozialerako beren ekintza eremutik ardura bat badutela. Udal honek austeritate neoliberal politiken aurka egingo du, pertsonak lagunduko dituzten beste batzuen alde eginez, botere ekonomiko handien interesei aurre eginez. Halaber herriari eman behar zaio hitza berak erabakitzeke bere etorkizuna gai sozial, ekonomiko eta politikoetan.

Honakoa lortzeko udalek aldaketa, erakundetze eta mobilizazio palanka bat izan beharra dute.

Akordio programatiko hau, gure herriaren errealitate sozialarekin dinamikoa eta kontsekuentea izango da.

BARAÑAIN, 2015KO IRAILA

1- GIZARTE ZERBITZUAK

- Auditoria soziala: Barañaingo gizartearen egoera zehatza edukiko duen txosten bat, Gizarte Zerbitzuetako teknikoek, Guraso Elkarteak, eskoletako jantokien, Caritas eta abarren bitartez, informazio hau jasotzeko medio puntualak bideratuz.
- Udararen behar duten Barañaingo haurren elikadura ziurtatzea.
- Udaletik ekintza sozial eta elkartasunezkoak sustatzea.
- Pobrezia energetikoaren aurkako neurriak bultzatzea: informazioa eman arazo honi buruz, sentsibilizatu, datuak bildu, laguntzen sorrera...
- Honako inguruan lan egiteko esparru solidario baten sorrera: jakien banaketa zentroa, denbora bankua, talentu bankua, arropa, liburu edo bestelako bilketa, etab.
- Enplegu berriraketa sozialerako espazioak berrindartzea eta neurri ezberdinak horiek eusteko. Tailer eskola, enplegu tailerra eta enplegu soziala babestu eta bere funtzionamendua hobetu.
- Langileen beharrak ikertu eta aztertzea eta beharrezko balitz, langile eta bitarteko gehiagorekin berrindartzea (bitarteko teknikoak, egon daitezkeen beharrak, ...)
- Kanporatutako zerbitzu tekniko bakoitzaren kudeaketaren egoera analizatzea (Lege Aholkularitza, Migrazioa , SAD delakoa, Berdintasuna ...) kudeaketa publikoa lehenesteko konpromiso argi batekin eta kasu guztietan, kontrol publiko bat bermatu.

ETXE KALERATZEAK

- Sostengu, elkarrizketa eta laguntza etxe kaleratzearen kontra lan egiten duten taldeei, baita kaleratzeek eragindako sendi eta pertsoneri.
- Erakunde Sozialekin, insitutzioekin eta Lege Aholkularitzarekin informazioa elkartrukatzeko kolaborazioa.
- Batzorde Mistoa berpiztea, aktuazio protokolo bat garatzen lan egingo duena, beste lan batzuen artean.
- Herriko banku eta kutxeekin kontaktuan jartzea beraien esku hutsik dauden etxebizitzak zeintzuk diren ezagutzeko helburu sozial bat emateko.
- Nafar Gobernuarekin harremanetan jartzea jabegokoak diren erabilgarri diren etxebizitzei zein helburu sozial eman ahal zaien jakiteko.
- Barañain, etxe kaleratzeen kontrako herriaren deklarazioa mantentzea.
- Barañain "Etxe kaleratzeen kontrako" herria izendatu.
- Banku entitateen aurrean laguntza eta bitartekaritza, Abokatuen Elkargoarekin, HKP taldeekin eta etxebizitzaren alde lan egiten duten taldeekin koordinazioa.
- Udalaren eta aurrez elkarrizketa bat izan gabe etxe kaleratzeak egin eta bitartekaritza zerbitzuak onartzen ez dituzten banku entitateen arteko elkarlana birplanteatu.
- Ahal den neurrian etxe gabetzetan Udal poliziaren erabilera galaraztea.

KULTUR ARTEKO HARREMANAK

- Kolaborazio eta solidaritate internazionala mantentzea, gehien bat gure herria etorritako migranteekin, arrazoiak eta exodoaren arrazoiak salatuz.
- Aurrekontuaren %0,7ra bideratu nazioarteko elkar laguntzan aurrera eginez.
- Ezberdintasuna aberastasun kultural bat bezala bizi ahal izatea bultzatuko du Udalak.

- Elkar topaketa, txarla, aktibitateak eta ospakizun kulturalak bezalako ekimenei espazioak eskaintzea eta integrazio eta kultur arteko trukaketen alde egitea.
- Udalean etorkina hartzeko zerbitzu bat egitea ikertu eta sortu behar bada gauzatzea.
- Sahara, Palestina eta antzera zapalduak dauden herriekiko elkartasuna.

PERTSONA HELDUAK

- Pertsona helduen udal kontseilua sortzea, parte hartzailea eta bere funtzionamendurako beharrezko bitartekoekin proposamenak aurrera ateratzeko. Kontseilu honen bitartez, Barañaingo bizilagun eta gizarte ekimenetan pertsona helduen parte hartze eta inplikazioa indartu egingo dugu. Kontseilu honek perspektiba integral bat edukiko du biztanle sektore honen inguruko gai guztiez aritzeko.
- Udalerrian eguneko zentro erabilera anizdun bat bultzatzea, langile kualifikatuekin eta zerbitzu hauen erabiltzaileek behar dituzten ordutegiak. Zerbitzuok administrazioaren aldetik beharrezko diru laguntzak igorrituko dira erabiltzaileen ordainketak ez daitezen izan beraien diru sarreren gehiegizko atal bat.
- Behar duten nagusi guztiek beraien etxebizitzetan laguntza jasotzea, osasun eta elikaduran laguntza dutela bermatuz.
- Etxebizitza tutelatu, adinekoen egoitza edo eguneko zentroen beharra ikertu.

BERDINTASUNA ETA POLITIKA FEMINISTA

- Emakumeen kontseilua indartzea (sustatu, dinamizatu, zentzu honetan lan egin).
- Emakumeek bere buruari boterea ematearen alde lan egitea.
- Tailerrak, txarлак eta dinamikak bultzatzea eskola, institutu, gazten bajera, bertako komertzioan... matxismoa, homofobia, arrazakeria edozein motatako injustiziak desterratzeko.
- Hezkidetzeta plan baten osatzea ikasketa zentroetan hezkuntza komunitate guztia inplikatu duena, hala nola Barañaingo haur eta gazteekin erlazioatutako pertsonak, plan hau garatzeko beharrezkoak diren baliabideak bermatuz.
- Nafarroako gobernuarekin lan egin bitarteko guztiak jar ditzan Barañaingo emakumeen zentrorako aurreikuspena eta formakuntza bermatuz, hala nola osasun laguntza herriko emakume guztiei beraien egoera administratiboa dena delarik.
- Borroka nekazina Udalaren aldetik sexu erasoei. Udalaren erantzun protokoloa diseinatzea Barañainen ematen diren erasoaren aurrean.
- Barañaingo 4. Berdintasun planaren egituratzean lan egitea, bere garapen eta ezarpenaren jarraipena eginez.
- Elkarte eta kolektibo feministekin elkartasuna eta elkarlana lantzea.
- Eraso sexisten aurkako kanpainak abian jartzea, baita berdintasunaren aldekoak ere herriko sektore ezberdinetan (ostalaritza, komertzioa,...).
- Emakumeen kontseiluan emakume gazteen parte hartzea bermatzea eta auto-estima, eraso, mikroi-matxismoak, internet, sare sozialak eta kontrola,... gaien inguruan informazio protokoloak osatzea.
- Emakume etorkin eta sendi bakarrekoez beharrezko neurriak hartzea ikerketa bat eginda.
- Kirol eta jarduera fisikoak proposatzea emakumearen berdintasuna sustatze aldera, emakumearen errealitatearen analisi batetan oinarrituta helburu izango duena eta emakumeen praktika bultzatzea kirol neurriak sustatuz.

- LGTBI delakoa: lesbiana, gay, transexual eta bisexualen askatasun afektibo sexualen babesean lan egiteko borondatea hartuko dugu heteropatriarkatuaren aurka eginez eta berdintasun errealaaren alde, Udaletik gaur egun dauden hesiak apurtuz berdintasun sozial osoa lortzeko, LGTBI kolektiboekin bat eginez.
 - Eskoletan: sexu aniztasunaren arloan material espezifikoa egitea eta formazio programa espezifikoa hezkuntza afektibo-sexualean.
 - Osasungintzan: Sexu Osasun Plana: GIB eta beste ITS direlakoen prebentzio kanpainak izan ditzaten.

2- ZERBITZU OROKORRAK

- Eskakizun politiko bezala planteatuko ditugu azken bi erreforma laboraletan biltzen diren neurrien ezabatzea, zeinak ordezkatuak izango diren gure instituzioetan negoziazio kolektibo baten emaitzarekin, lehentasunezkoa uste duguna. Beste lan erlazio esparru eredu bat nahi dugu. Gure helburua “publiko arloan lan prekarioa zero” izatea da. Lanaren behatoki bat sortu nahi dugu parte hartze hiritar, sindikal eta sozialarekin.
- Formazio kurtsoak eskaintzea elkartasunezko entitate eta sindikatuekin.
- Enpresa txikientzako diskriminazio positibo irizpideak egoteko lizitazio publikoetan mekanismoak ezartzea eta baldintzen eskaintzetan abantailak ematea irizpide ekologikoak dituzten enpresei edo kontratu bakoitzean zer ikusia daukaten lanaren kantitate eta kalitatean.
- Merkataritza ibiltaria erregulatzeko hobekuntzak.
- Merkataritza lan mahaia. Neurri guztiz berriak.
- Udal instalazioetan software askearen alde apustu egitea eta informatika zerbitzuen municipalizazioaren aldekoa.

PARTE HARTZEA

- “Parte hartze” erregelamendua osatzea. Horretarako azken bi legegintzalditan egindakoan oinarrituko gara. 2015eko abendurako onartua izango da.
- Bertan gutxienez puntu hauek kontuan hartuko dira:
 - Bizilagunek batzordeetan eta bere kasuan udalbatzetan beraien komunikazioa eta parte hartzea arautzea.
 - Batzordeetan parte hartzea eta parte hartze hau zabaltzea gaiak eragin zuzena egiten dionari.
 - Herria eta Udal arteko informazio eta komunikazio zuzenak ahalbideratuko dira. Gutun ontzi fisikoa, korreo-helbideak, eta RRSS direlakoak, erantzun denbora jakin batekin eta bide bakoitzeko erantzun arduradunarekin.
 - Irrati eta Telebista publiko baten bideragarritasun txostena prestatzea informazioa indartzeko baita herritarren parte hartzea eta kultura bultzatzeko.
 - Plenoak zuzenean ematea.
 - Garrantzizko gaietan erreferendum eta kontsulta lotuak egitea.
 - Informazio eskubidea ziurtatzea herritar guztiei, entitate publikoei eta lan publikoan parte hartzen duten pribatuei. Hala nola bilduta dagoen informazio guztia, kontuan izan gabe nola dagoen bilduta. Herritarren eskuetan jarriz ez

delarik beharrezkoa izango informazio basiko eta esentziala eskatzea.

Aurrekontuen aurkezpen ez teknikoa eskuragai izatea bermatu.

- Ikertu nola Kontsulta talde bat eratu herriko sektore ezberdinek parte hartu ahal izango dutena, era arautuan kasu puntualetan bildu ahal izango dena.

AURREKONTU PARTE HARTZAILEAK

- Aurrekontuen prozesutik eratorritako lanaren bidez lortzea 2017ko aurrekontuetarako loteslea izatea, 2016an lehen urratsak eman ondoren.
- Laguntza teknikoa bilatzea ahalbideratuko duen prozesu bat proposatzen dugu, teknikoak prestatzeko eta elkarrekin ere prestakuntza jardunaldiak izateko, aurrekontu partekatuek nola izan behar luketen zehazteko. Beste esperientzia batzuetan oinarrituta aurrealdintza hauek dituztenak proposatzen ditugu:
 - Bere buruak araututa.
 - Loteslea.
 - Asanbladaren aginduzko mandatua izango duten delegatuen aukeraketarekin.
 - Asanblada aurreko eztabaida esparruak izan daitezela asanblada prozesuaren aurretik.
 - Zuzeneko demokrazia (gizon bat, emakume bat, boto bat).
 - Onartutakoaren jarraipen sistema batekin eta gizarte kontrolarekin.
 - Kontuak eman.
 - Gizarteratzera bideratua eta desberdintasunak gainditzera.
 - Heziketa sortuz gizarteak prozesu hau bere gain har dezan.
 - Instituzioa eta administrazioaren lanabesean jarritz prozesua.
- Inbertsio publikoak erabakitze kontsulta lotua eta arautua egingo da. 2016an zehar beste lekuetan egiten diren esperientziak azaltzeko ekintzak egingo dira eta kanpaina bat gizarte partizipazioa bultzatzeko.
- Udal laikoa. Udalak ez du parte hartuko inongo erlijio sinesmenek antolatutako ekintzetan. Publikoak diren lokaletan, ez da egongo erlijio kutsua duen inongo ikonarik.
- Elkarte eta kolektibo ezberdinei Udaleko lokalak eta gelak erabiltzea erraztu. Lokalak uzteko arauak berrikusi eta erabilpen anitzeko gela berreskuratu.
- Elektrizitate horniketa kooperatibetan Udalaren parte hartzea aztertzea., eta aurrezpen energetikorako neurriak.

3- MUGIKORTASUN SOSTENGARRIA

- Iruñerriko Mankomunitatea premiatzea Mugikortasun Plan Integral bat egiteko konpromisoa har dezan. Gure presentzia ziurtatu Iruñerriko Bigarren herria garen heinean eta zuzenki eragiten digun heinean. Aurrez aurre egoteko beharra bere birdimentsionatzean. Garraio eskualde baten alde gaude non publikoa izango den, tarifa eta ingurugiro politika sozial batekin.
- Herrian pasioak eta ibilbideak prestatu. Dauden azpiegiturak hobetu eta zonalde berdeak egin posible den lekuetan. Horretarako eskolekin kontaktuan ikasketa plan bat egin, herritarren parte hartzea bultzatuz eta eskoletan naturarekiko errespetua erakusteko formazio plan orokor batekin.
- Zuzendaritza plan bat diseinatzea bizikletaren erabilpenerako.

- Bizikleta bideak ordenatu eta arrazionalizatzea, herri barneko aldean oinarritzko sare bat lehenetsiz. Bizikleten aparkalekuak sortu.
- 30 zonaldea bultzatu trafikoa lasaitzeko.
- “Lanera bizikletaz”, “eskolara bizikletaz” kanpainak bultzatu.
- Udal barruan bizikleten erabilera bultzatu (udaltzain, udal-ordenantza,...) ohitura onen adibide.
- Bizikleta erabiltzearen aldeko kontzientzia, sustapen eta formazioa bultzatzea.
- “Eskola bideak” proiektua martxan jarri, garraio sostengarria eskola bertatik sustatuz eskola aldera eta aldrebes, txikienen autonomo ohiturak sortuz.
- Mugikortasun plan serio bat osatu arreta berezia edukita bizikleta bideen zirkulazio eta erregulazioari, espazio publikoaren erabilpenari eta garraio publiko eta bestelako sostengarriei.
- Bizikleta alokairua aztertu eta bultzatu.
- “Eskola bideak” aztertu guraso elkarteekin batera.
- Zirkulazio-antolamendua Iruñerria mailan eratzea.

4- INGURUGIROA

- Zaborren (plastikozko poltsak, ontziak, ...) murrizketaren alde egitea eta birziklapena bultzatzea.
- Zuhaitzen eta beraien inguruko zoladura zaintzea.
- Zuhaitzen inbentarioa egitea.
- Udal partzeletan hiri baratzak sustatzea Udalpean eta borondatezko parte hartzez.
- Zuhaitzak babesteko arautegia prestatzea.
- Energiaren azterketa egitea erabilera murrizteko eta ahal den neurrian energia garbiarekin aldatzen joatea. Energia garbia bultzatu etxebizitzetan eta Udal instalazioetan.
- Ahal den neurrian kontsumo publikoa kontratatu energia garbia eskaintzen duten kooperatibekin.
- Agenda 21 berreskuratzea.

5- ETXEBIZITZA ETA HIRIGINTZA

- Udaletxeko zerbitzu juridikoek ere etxebizitza gaiak aztertuko dituzte. Hutsik dauden etxebizitzaren egitasmoa.
- PPEk gelditua duen Etxebizitza hutsen Legea, Parlamentuari berreskuratu dezan premiatzea.
- Diru Kutxa automatikoen instalazioa eta ustiatzen dituztenentzat ordenantza fiskala sortzea, baita kalean dauden beste zerbitzuentzat beraien etekina alokairu sozialari eskainiz.
- Iruñerriako hirigintza komisiorekin harremanetan jarri, hiriko zabalgunea Barañain inguruan koordinatua izan dadin, hauen ondasun eskubideak errespetatuz.
- Hirigintza inguruan hartuko diren erabakietan bizilagunen parte hartzea bultzatuko da hauei dagokionean.
- Herriko enparantzak berritzailekoan bizilagunen iritzia kontuan hartzea.
- Hiri gimnasioak sortzea.

- Barañaingo instalazioen azterketa egingo da, bizilagunen beharren arabera hobetzeko eta erabilera berriak aztertuz. (Lakuko kuboak, Sahats eskola, hutsik dauden lokalak...).
- Alokairuko pisuentzat azterketa egin eta soldaten %30etik ez dadila igo. Baita Udal lokalak, pisu tartekoak eta hutsik dauden espazioenak. Hauentzat arauak sortuz.
- Asoziazio, kolektibo, ...Alokairuko Arautegia sortu.
- Bankari eskatu beraien esku dauden etxebizitzak alokairuan jar ditzaten.
- Elizak Barañainen ordaintzen ez dituen Concordatua dela eta zergak aztertzea.
- ZERT berrikusi eta aztertzea.
- Berritu Lakuko espazio gunea partekatuz.
- Lur publikoa herriaren zerbitzura egon behar da eta ez ekonomia edo enpresen onurarako. Hornidura publikoa eta kolektiboentzat soilik.
- Landa eta eraikitzeke diren lurri zergak kobratuko zaizkie.
- Hirigintzako asmoak berraztertuko dira eta behar denean bitartekoak jarritz bizilagunen parte hartzearekin.

6- POLITIKA LINGUISTIKOA

- Helduen euskalduntzea Euskara zerbitzuaren helburu nagusienetako bat izango da, horretan lan egiten dutenekin, euskaltegiarekin, elkarlanean arituz, plan zehatz bat aurrera eramanez eta beharrezkoak diren laguntza ekonomikoak emanez.
- Euskaraz bizi ahal izateko espazioen identifikazioan lagunduko da, lekuen adostea, "arnasguneak".
- Gazteei, koadrilei, kirol taldeei, komertzio eta jendarteari zuzendutako sentsibilizazio kanpaina erakargarriak egitea. Ekintza zehatzen bidez, familian euskararen transmisiorako erraztasunak jarriko dira. Beste aldetik ere, erdaldunei zuzendutako kanpainak burutuko dira, euskaraz bizi nahi dutenekiko enpatia bultzatuz.
- Kanpaina ausartak eta eraginkorrak bultzatuko ditugu euskararen espazioa aldarrikatzeko, Musika eskola eta eskolaz kanpoko jardueratan euskaraz dagoen eskakizunari arreta emanez.
- Administrazioako organo instituzionalak, hala nola, plenoak, komisioak, ... euskaraz burutu ahal izateko neurriak hartzea. Euskara zerbitzuko funtzioak finkatu eta itzulpengintza zerbitzuaren sorrera baloratzea.
- Herritarrei zerbitzu guztiak euskaraz bermatzeko bideak jartzea, langileen euskalduntze programa aplikatuz, borondatea bultzatuz eta ez inposaketa. Plantila organikoa onartzeko orduan kontutuan izango da. Ordezkapenetan kontratazioan izandako irizpide berdinak jarraituko dira.
- Ordenantza martxan jarriko da, berrikusi eta eguneratuko da, euskararen erabilera bultzatzeko.
- Euskara zerbitzua Udaletxean kokatzea aztertuko da.
- Udaletxearen web gunerako sarrera www.baranain.eus- etik ere izatea, eta hasierako orrialdea elebiduna izatea.
- Udaletxerako lan egiten duten enpresen kontratuetan euskara baloratzea, egingo duten zerbitzuaren arabera.
- Euskara kontseilua martxan jartzea, euskaraz burutuko dena, horretarako beharrezko diren baliabideak jarriko dira kide guztiek saioa jarraitu ahal izateko.
- Kirola eta aisia: entrenatzaile eta begiraleei zuzendutako euskarazko formakuntza bultzatuko da, haien lana euskaraz ere egin ahal izateko.

- Enpresa publikoetako kontratazioa, udaletxeko plantilla organikorako kontutan hartu diren irizpide linguistiko berdinekin egingo da.
- Auditorio eta kultur arloan: euskarazko kontsumoa aztertzea eta horren arabera sustatzea.
- Liburutegian euskarazko materiala ere izango da, egunkariak, liburuak, aldizkariak, ...
- Laguntza ekonomikoak aztertuko dira: Bai Euskarari proiektua, Guraso elkarteak, helduen euskara ikasketak, euskararen aldeko kanpainak, udako eta neguko kanpaldiak, ...
- Paisai linguistikoaren azterketa eta aldaketa progresiboa egitea, kale-izendegia, seinaleak, errotuluak, ... euskararen presentzia ere bermatzeko.

7- KULTURA

- Kultur mailan diagnostiko bat burutzea; herriko artista, musika talde eta pertsona sortzaileen sare bat egitea bermatuko dugu, haien difusioa bultzatzeko.
- Kultur etxeko eta Auditorioko erabileraren aztertzea, dantza, musika edo proiektuen sorkuntzarako tailerrak, ikastaroak eta entseguak burutzeko, baita arte eta sorkuntza erakusketa eta praktikarako, kolektiboen eta pertsona interesatuen laguntzarekin. Ordenantza berrikusiko dugu, ordutegiaren luzapenerako eta tasen murrizketarako.
- Kultur ekintzetarako aurrekontuak berrikusi eta neurrikoak egitea, metodologia aldatuz, gizarteratuz eta parte hartzea bultzatuz.
- Kolektiboen ekintza kulturala edo soziala garatzeko, herriko lokalen erabileraren azterketa egitea.
- Festetarako eta kultur mailako ekintzak aurrera eramateko, erreferente diren kolektibo eta elkarteekin koordinatzea. Sortuko diren jarduera desberdinak herriko zonalde desberdinetatik zabaltzea.
- Interkulturalitatea eta asoziazionismoa bultzatuko dugu, espazioak eta ekimenak proposatuz eta haien parte hartzea sustatuz herriko kultur mugimenduan.
- Kaleko eskaintza kulturala bultzatzea, kolektiboekin batera haien parte hartzea planifikatuz ere.
- Eskola publikoen erabilera aztertzea, ekintza kulturalak, sozialak edota bizilagun taldeentzako.
- Giza eskubideak eta elkartasunaren inguruan lan egin, hitzaldiak, eztabaidak, topaketak eta gaiaren inguruko aste bat planifikatuz.
- Auditorio, musika eskola, liburutegia eta kultur etxea entitate desberdinen arteko politika kultural komuna sortu eta planifikatzea.
- Kultur ekintzetan animalien tratu txarren aurka agertuko gara, azken batean herritarrek izango dira erabakiko dutenak.
- Kultur teknikarien baliabideak aztertu eta hobetzea, ekintzen garapenerako eta festen antolaketarako.
- Herri barnean, kultur espazioen seinaleztapena hobetu.

8- HEZKUNTZA

- 0-3 urteko zikloa, jaiotzetik pertsona guztien hezkuntzarako eskubidea defendatzea. Beste heziketa zikloak bezala, Hezkuntza Departamentuak bere gain har dezan

premiatuko dugu. Familia guztientzat, haur hezkuntzarako sarrera bermatua gelditzea. Etapa honetan guraso elkarteak bultzatuko ditugu. Beharren azterketa egingo da eta euskarazko eskaera ere kontutan hartuko da.

- Haur eskoletako koordinatzaile edo zuzendarien perfila plantilla organikotik aterako da eta hezitzaile lanarekin osatuko da eta hezitzaile presentzial moduan lan egitearekin bat etorri daitekeena.
- Azpiegiturak, Nafar Gobernu eta Iruñeko udaletxearen arteko elkarlana bultzatuko dugu herriko eskolen mantentze lanen eta inbertsioen beharrei erantzuteko. Umeen jatorria kontutan hartuz eta beharrezkoa balitz subentzioa igoz.
- Hezkuntza proiektuak- Proiektu curricularrak, herriko gaiak eskoletan landu daitezela lagundu eta babestea, herriko bizitzan parte hartzerako espazioak eraikiz, non Barañaingo kultur eta kolektibo sozialak inplikatu ahal diren. Herriko errealitatearekin bat egingo duten eskolak nahi ditugu baita eskoletan egiten den lana herrira zabaldu ere.
- Hezkidetzak, berdintasunaren aldeko programak bultzatuko ditugu eta berdintasun zerbitzuaren bitartez, Udaletxe eta eskolen arteko hitzarmenak egin ere.
- LOMCE-aren ez aplikazio bultzatuko dugu, babes politiko, soziala eta administratiboa bermatuz. Horretarako eragileekin elkarlana sustatuko dugu.
- Sahats eskolako beharren inguruko azterketa bat egingo da, beste jarduerekin tartekatze eta energia aurrezte aldera.
- Berrikusiko dira zentro pribatuei ematen zaien diru-laguntza eta kontutan hartuko da haien umeen jatorria ere.
- Ludoteken funtzionamendua aztertuko da eta beharrezko ikusten diren neurriak hartuko dira.
- Eskolaz kanpoko jardueren sustatzea, irakurketa kanpaina adibidez.
- Eskolako umeen artean herriko instalazioen erabilpena sustatu.

9- KIROLA

- Gaur egungo udal kirol azpiegituren eta martxan dauden ekintzen egoera analizatzea egon daitezkeen gabeziak atzemateko: hobekuntza puntualak, jokatzeko duten eta joka dezaketeko papera, ze behar eta eskakizun errealak dauden, etab. Udal kirol eta jarduerak fisiko guztia bateratzeko helburuarekin.
- Nagusientzako jarduerak fisikoak: espazioak eta ekintzak zabaltzeko aukerak (adibidez, hiri gimnasioa, etab.).
- Barañainen Nafarroako kirol txapelketak jokatzeko Nafarroako Gobernuarekin koordinatzea.
- Lagunak: Gaur egungo egoeraren berrazterketa eta analisisa: balizko hobekuntzak, beharrak, hobetu daitezkeen aspektuak, herritargoarengandik gertu (berezkoa bezala sentitu behar dute herritarrek, Barañainen patrimonio eta balore gisa).
- Herri kirolak indartzea eta laguntzea, baita hain ezagunak edota hain orokortuak ez dauden beste kirol eta jarduerak ere.
- Barañainen Kirol Foroa sortzea, gure herriko kirol arloko Udal, talde, kolektibo, elkarte, sekzio eta pertsonen arteko elkartzeko puntua izateko helburuarekin (hitzaldiak, tailerrak, kirol astea, lanaren eta ekintzen koordinaketa, etab. antolatze aukerak).

10- GAZTERIA

- Barañaingo Gazte Kontseilua eratzea, herrian aplikatu beharreko gazte politiken erabakitze organismoa izanik. Organismo horretan, Udalaz gain, gazte elkarteek, koadrilek eta norberaren izenean nahi duten gazteek parte hartzen ahalko dute.
- Barañaingo gazte elkarteetatik martxan jartzen diren ekimen kulturalak eta aisiarako zein prestakuntzarako ekimenak indartzea eta babestea.
- Gazteen asoziazionismoa bultzatzea, laguntza emanaz eta tokien lagatzearen bidez.
- Errespetuan eta berdintasunean oinarritutako harremanak bultzatzea helburu, formakuntza eta hezkidetzaz sustatzea.
- Barañaingo gazteriaren artean alokairua sustatuko duen etxebizitza politikak indartzeko aukerak aztertzea.
- Baragazte Barañaingo gazteriarentzako elkartzeko gune eta oinarrizko zentro izan behar du. Baragaztearen funtzioen eta irismenaren azterketa egitea. Etorkizunean kudeaketa publikoaren aldeko apustua egingo duen prozesua abiatzea.

11- HIRITARREN BABESA

- Hiritarrarengandik gertuko Udaltzaingoa garatzea, eraginkorra eta Barañaingo egoera sozialarekin bat egiten duena. Oinarrian, bitartekaritza soziala egitera, mugikortasuna eta ingurugiroa zaintzera edo larrialdiak koordinatzera egongo da zuzendua, beti ere eraginkortasuna baloratuz eta bikoiztasunak ezabatuz, eremu honekin harremandutako gainontzeko udal arloekin elkarlanean.
- Genero indarkeriako kasuetan jokaera protokoloak aktibatzea eta indartzea, baita larrialdi kasuetarako protokoloak ere.
- Iruñerriko udaltzaingoarekin harremanak areagotu ezagutzen interkonexioa egiteko helburuarekin, eta materialaren erosketan kosteak merkatzeko ikerketa komuna egitea.
- Eguneko edozein ordutan eta edozein arazori arreta eskaintzeko polizia bulegoan laguntza iraunkorra. Denuntzien intimitate handiagoa bilatze aldera, bulegoen erreforma.
- Egungo bizikidetzaz ordenantzaren eta herritarren eskubide eta betebeharren kartaren moldaketa eta egokitzea, kontsentsu bidez, hezkuntza-prebentzio neurriak aintzat hartuz eta adierazpen askatasunarekin adeitsu izanez.
- Mugikortasuna baliabide ekologiko eta ez kutsakorrekin sustatzea (txirrindula, kotxe elektrikoa, ...)
- Ikasleen segurtasunerako eskola hiri bideak aztertzea eta aktibatzea, beste udalerrietan egiten den antzera.
- Langileriaren bideragarritasun ikerketa egitea, mila biztanleko udaltzain bat egoteko egungo ratioa Iruñerriko beste herrietako ehunekoetara gehiago gerturatu dadin.

12- OGASUNA

- Udaletxearen egoera ekonomikoaren diagnostiko aktual eta erreala eskuratzeko ikerketa egitea. Sarreren eta gastuen balantza aztertu eta aurrezpenerako alternatibak bilatzea.

- Udal lokalen errolda sortzea, baxerak barne, baita hauen kudeaketarako ordenantza ere.
- Lan eskubideen eta zerbitzuen kalitateen galera suposatzen duten pribatizazioak saihestea. Esternalizatutako zerbitzu publiko bakoitzaren kudeaketaren egoera aztertuko duen ikerketa egitea, kudeaketa publikoa lehenesteko eta, edozein kasutan, kontrol publiko eraginkorra bermatzeko konpromiso argiarekin.
- Ordenantza fiskalen berrikuskapena.
- Udaletxeko web orrialdean Udal aurrekontuen eta hauen betetze egoera publikatzea.
- Kontribuzioaren ordainketan malgutasun neurriak aktibatzeak aukerak aztertzea.
- Herrian enpresa berrien sorrera eta ezartzea erraztea eta laguntzea. Enpresa mintegi baten sorrera posible egitea.
- Proiektu komunak egiteko europar instituzioekin elkarlanean aritzea.
- Baraberri enpresa publikoaren berreskuratzeko lanak berehalakoan hastea, egun pribatizatuak dauden zerbitzuak publiko bilakatzeko.
- Barañain, biztanleriaren kopuruaren arabera, Nafarroako hirugarren udalerrri handiena da eta hortaz gure papera aldarrikatu behar dugu. Baina datu horrek desberdintasuna sortzen du, izan ere emari ekonomikoa biztanle kopuruaren arabera arautua dago kasu gehienetan, eta ez dira aintzat hartzen industria poligonoak edota hiri zabalkunderako espazioak izatea bezalako beste faktore batzuk. Horrela suertatzen da biztanle gutxidun eta jarduera ekonomiko garrantzitsua duten herriek sarrera asko dituztela eta ekarpen gutxi egiten dutela. Barañainen kasua kontrakoa da. Nafar Gobernuarekin elkarlana bultzatu behar da Tokiko Ogasunen birbanatzearen alde, gure autonomia bermatuko duen sarrera finakoak ziurtatzeko eta ausazko diru sarrerak baztertuz. Finantza autonomia bermatu autonomia politikoa izateko.
- Nafar Gobernutik nahiz Estatutik datozen eskumenak aurrera eraman ahal izateko finantzaketa nahikoa bermatzeko obligazioa.
- Funtzionarioen Montepioaren ordainketa kontzeptua eraldatzeko beharra, baita Arga ibilbidearen eta Hiri Garraioaren kontribuzioa bezalako kontzeptuak eraldatzeko ere.

13- LANGILERIA

- Lan postuen zerrendatzea eta beharren ikerketa egitea: behar errearen araberako plantilla organikoaren eguneraketa, honakoei arreta berezia eskainiz:
 - Arlokako beharrak.
 - Enpleguaren banaketa, errelebo kontratuak eta aurre- erretiroak sustatuz.
 - Lan postuen parekatzeak.
 - Izendapen libreko karguak.
 - Ordutegi malgutasuna herritarren beharretara egokitzeko.
- Formakuntza Plan jarraitu baten lanketa.
- Gainontzeko udal talde politikoaren ordezkariarekin negoziazio prozesu bati ekingo zaio, baita udal langile eta euren ordezkari sindikalekin ere, plantillaren eta langileriaren inguruko neurriak adosteko.
- Enpleguari dagokionez, lan baldintza duinen eta familia kontziliazioaren alde lan egingo da, lan hitzarmenak berrikuskatuz.

